

**Зміни та доповнення до
Колективного договору
Комунальної організації
«Харківський зоологічний парк»
на 2019 – 2023 роки**

- 1. Внести зміни до 6.1.2. «РОЗДІЛ 6. ЗАХИСТ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ІНТЕРЕСІВ ПРАЦІВНИКІВ» та викласти його у такій редакції:**

6.1.2. Матеріальна допомога на лікування

Матеріальна допомога на лікування надається працівникам КО «Харківський зоопарк» та їх неповнолітнім дітям і повнолітнім дітям, якщо вони навчаються в учбових закладах (за денною формою навчання), у разі хірургічної операції або тривалого лікування. Допомога надається за заявою працівника та за наявності висновків медичної установи, а також документів, які підтверджують фінансові витрати.

Рішення про виплату матеріальної допомоги та її розмір приймається керівником та відповідним профспілковим органом у кожному конкретному випадку індивідуально.

Надається безвідсоткова позика працівникам для лікування дружини чи чоловіка, дітей, батьків та навчання особистого чи дітей, при наданні ними відповідних підтверджуючих документів, в інших виняткових випадках в розмірі не більш 250% від мінімальної заробітної плати на термін не більше двох років, при наявності фінансових можливостей установи.

Діти працівників забезпечуються путівками на лікування та відпочинок до дитячих оздоровчих таборів з частковою оплатою за рахунок КО «Харківський зоопарк» в розмірі 30–80 відсотків її вартості, з урахуванням наявності фінансових можливостей установи.

- 2. Внести зміни до п.6.2.1. та викласти його у такій редакції:**

6.2.1. Винагорода до ювілейних дат

Працівникам Харківського зоопарку, які досягли ювілейної дати: 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65, 70 років виплачується одноразова грошова винагорода в розмірі одного посадового окладу.

Особам, які працюють за сумісництвом, премія до ювілею не виплачується.

- 3. Внести зміни до Додатку № 1 Колективного договору п. 3.1 Розділ III. Порядок і умови встановлення надбавок і доплат до посадових окладів (тарифних ставок) та викласти його у такій редакції:**

III. Порядок і умови встановлення надбавок і доплат до посадових окладів (тарифних ставок)

3.1. Працівникам КО «Харківський зоопарк» можуть встановлюватися доплати і надбавки відповідно до Колективного договору.

Доплати та надбавки до тарифних ставок, посадових окладів працівників КО «Харківський зоопарк» здійснюється відповідно до чинного законодавства України.

Перелік і розміри доплат, надбавок, компенсацій встановлюються Кабінетом Міністрів України.

Перелік доплат і надбавок до посадових окладів (тарифних ставок) працівників КО «Харківський зоопарк» та їх розміри

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ	
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час (нічним вважається час з 10 годин вечора до 6 годин ранку)
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	<p>За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8 і 12 відсотків тарифної ставки (окладу);</p> <p>за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці– 16, 20 і 24 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) за фактично відпрацьований в цих умовах час.</p> <p>Конкретні розміри доплат встановлюються на основі атестації робочих місць, оцінки умов праці на цих робочих місцях.</p> <p>При раціоналізації робочих місць та поліпшенні умов праці доплати зменшуються або відміняються.</p>
За використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів	10 процентів посадового (місячного) окладу
За науковий ступінь:	<p><u>Кандидата наук:</u></p> <p>У граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (тарифної ставки)</p> <p><u>Доктора наук:</u></p>

	У граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (тарифної ставки)
За роботу з ненормованим робочим днем водіям автотранспортних засобів	25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм.
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки)
За суміщення професій (посад)	До 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки)
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконаних робіт	До 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки)
За ведення військового обліку військовозобов'язаних і призовників та бронювання військовозобов'язаних за організацією	До 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки)
НАДБАВКИ	
За високі досягнення в праці	До 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки)
За виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання)	До 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки)
За складність, напруженість у роботі	До 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки)
За знання та використання в роботі іноземної мови:	<u>Однієї європейської</u> 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) <u>Однієї східної, угро-фінської або африканської</u> 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) <u>Двох і більше мов</u>

	25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати)
За класність водіям автотранспортних засобів	Водіям 2 класу - 10 відсотків ; Водіям 1 класу - 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм

4. Внести зміни до Додатку № 2 Колективного договору та викласти його у такій редакції:

Додаток № 2

До Колективного договору

Порядок та умови виплати надбавки за вислугу років працівникам КО «Харківський зоопарк»

Цей порядок визначає механізм встановлення працівникам КО «Харківський зоопарк» розміру надбавки за вислугу років та обчислення стажу роботи, що дає право на одержання такої надбавки.

Надбавка за вислугу років працівникам виплачується щомісяця залежно від безперервного стажу роботи в Харківському зоопарку в таких розмірах:

Стаж роботи у Харківському зоопарку	Розмір щомісячної надбавки до посадового окладу (тарифної ставки), відсоток
Понад 3 років	10
Понад 10 років	20
Понад 20 років	30

Виплати позначених надбавок проводяться одночасно з виплатою заробітної плати за другу половину місяця.

Документом для визначення стажу роботи в КО «Харківський зоопарк», який дає право на отримання надбавки за вислугу років є трудова книжка працівника.

Працівникам, у яких протягом календарного місяця виникло право на підвищення надбавки за вислугу років, розмір надбавки змінюється з початку наступного місяця.

Особам, які працюють за сумісництвом, а також на неповній ставці, надбавка за вислугу років не виплачується.

Надбавка за вислугу років нараховується виходячи з посадового окладу працівника і без врахування інших надбавок та доплат, за фактично відпрацьований час.

**5. Внести зміни до Додатку № 4 Колективного договору
та викласти його у такій редакції:**

Додаток № 4
до Колективного договору

ПЕРЕЛІК
посад працівників, які працюють повний робочий день
та мають право на щорічну додаткову оплачувану відпустку за
ненормований робочий день

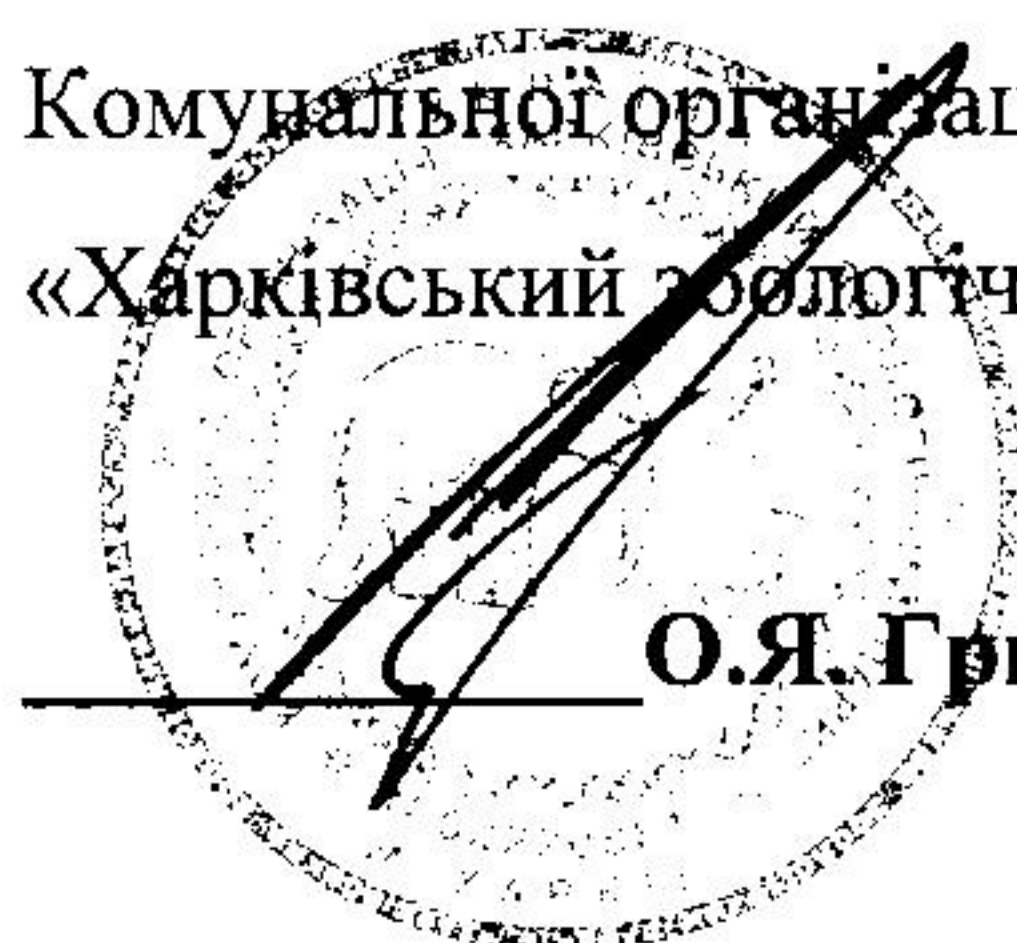
Найменування посад	Тривалість додаткової відпустки, кален дарних днів
Директор, заступники директора	7
Головні: інженер, економіст	7
Завідувачі та заступники відділу: завідувач фінансової частини-Головний бухгалтер, заступник головного бухгалтера, заступник завідувача з питань управління зооколекцією	7
Провідні професіонали: бухгалтер, економіст	7
Професіонали всіх категорій: бухгалтер, економіст	7
Начальник відділу: кадрів, юридичного відділу	7
Завідувачі відділу: з освітньої роботи; інформації та PR роботи; науково-дослідного; іміджевих та соціальних проєктів; архітектурного відділу; міжнародного співробітництва; відділу маркетингу та постачання;	6
Завідувач: господарства; канцелярії, кормового складу і матеріального складу; заступник завідувача відділу маркетингу та постачання	6
Провідні професіонали: інженер; провідний науковий співробітник; провідний методист; художник-реставратор; провідний перекладач; головний режисер, редактор; провідний юрисконсульт ; звукорежисер 1 кат.	4
Професіонали всіх категорій: юрисконсульт 1 категорії; архітектор; конструктор; дизайнер (художник-конструктор);	4

художник; редактор; інженер (всіх напрямків); менеджер з постачання	
Завідувач бібліотеки; екскурсовод; дресирувальник; лектор; педагог-організатор; культорганізатор; адміністратор телевізійних передач; фотограф; оператор відеозапису; технік; технік-програміст; кошторисник; менеджер з постачання; інспектор з кадрів; фахівець з ландшафтного дизайну;	4
Водій автотранспортних засобів (яким встановлена доплата за ненормований робочий день)	4

Директор

Комунальної організації

«Харківський зоологічний парк»



О.Я. Григор'єв

Голова профспілки

Комунальної організації

«Харківський зоологічний парк»



Т.А. Золотарьова

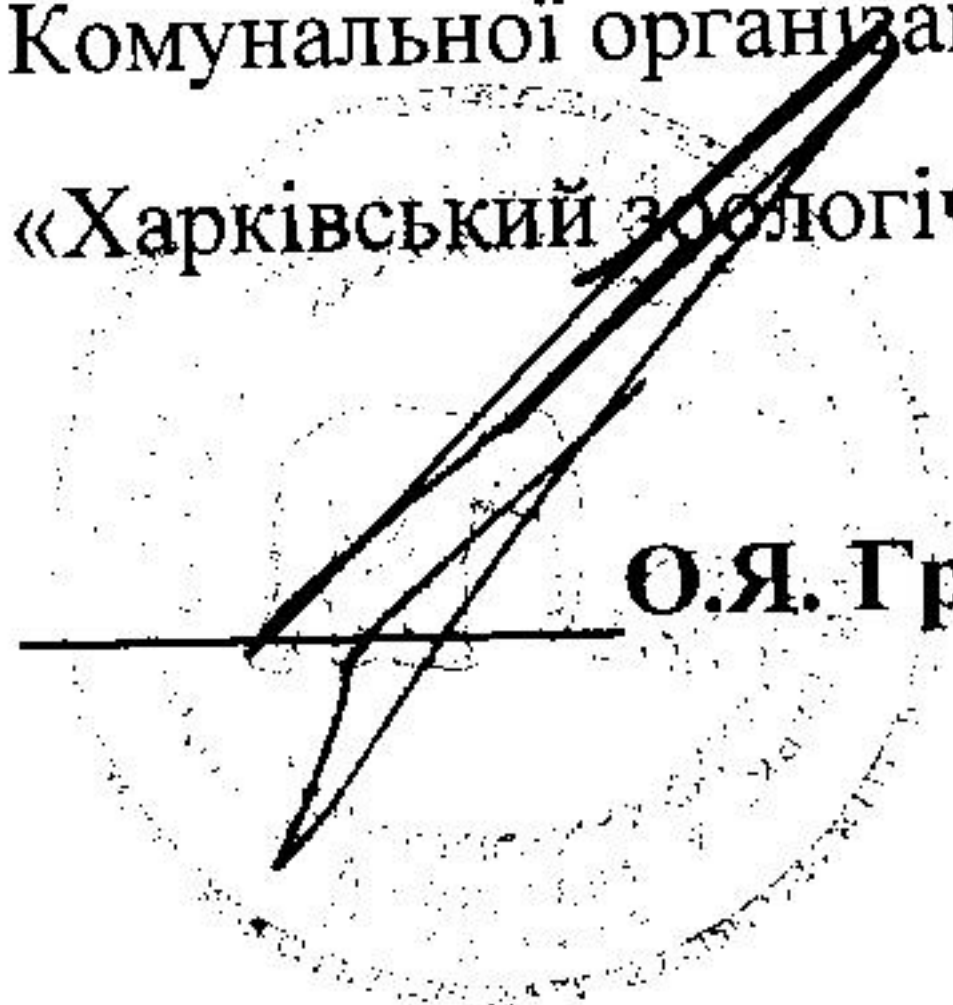
**Схвалено на загальних зборах первинної профспілкової організації
Харківського зоопарку.**

24 грудня 2019 року, протокол № 12

Директор

Комунальної організації

«Харківський зоологічний парк»



О.Я. Григор'єв

Голова профспілки

Комунальної організації

«Харківський зоологічний парк»



Т.А. Золотарьова